



Procedimiento
“Examen Médico Periódico y
Evaluación de Aptitud para el Trabajo”

PS.029	Revisión 7	Vigente desde: 08 ABR. 2024	Página: 1 / 9
--------	------------	-----------------------------	---------------

Clasificación de la Información del Documento del SGI:	Pública <input type="checkbox"/>	Uso Interno <input checked="" type="checkbox"/>	Restringida <input type="checkbox"/>	Confidencial <input type="checkbox"/>
--	----------------------------------	---	--------------------------------------	---------------------------------------

Tabla de Ediciones		
Revisión	Fecha	Detalle de Modificaciones
0	16.10.2009	
1	17.10.2011	
2	07.10.2013	
3	30.09.2015	
4	25.07.2016	
5	28.08.2018	
6	24.02.2022	
7	08 ABR. 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualización a formato de procedimiento vigente FG.002 R11. ▪ Incorporación de actividades para empresas vinculadas con relaciones contractuales en las cuales YPFB TR es la Empresa prestadora del servicio. ▪ Revisión y actualización integral del documento. ▪ Actualización por cambio en la estructura organizacional. ▪ Mejoras y aclaraciones en las tablas de responsabilidades del punto 2. Desarrollo. ▪ Actualización de anexos: <ul style="list-style-type: none"> - Anexo 1: Guía de evaluación para conductores de vehículos livianos - Anexo 2: Guía de evaluación para trabajos en espacios confinados y uso de equipo de aire suministrado y auto contenido - Anexo 3: Guía de evaluación para trabajos en alturas - Anexo 4: Guía de evaluación para manipuladores de alimentos - Anexo 5: Guía de evaluación para conductores de vehículos semi-pesados y pesados - Anexo 6: Guía de evaluación para actividades de patrullaje y seguimiento de lote de GLP - Anexo 7: Guía de evaluación para operadores de montacargas - Anexo 8: Guía de evaluación para operadores de grúas y equipos de izaje - Anexo 9: Guía de evaluación para actividades de buceo comercial - Anexo 10: Guía de evaluación para trabajos de soldadura y amolado - Anexo 11: Guía de evaluación para actividades realizadas por encima de los 3,000 msnm - Anexo 12: Guía de evaluación para actividades de manipulación y uso de plaguicidas y pesticidas ▪ Actualización de Formulario: <ul style="list-style-type: none"> - FS.100: Evaluación Médica de Aptitud para Actividades de Riesgo para la Salud.

ÍNDICE	PÁG.
1. OBJETIVO Y ALCANCE	2
2. DESARROLLO	2
3. REGISTROS DE CALIDAD	7
4. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA.....	8



Elaboración Nombre: Rodrigo Arrien Z. / Marcelo A. Mena N. Cargo: Coordinador de Salud Ocupacional / Jefe de Salud y Seguridad a.i. Fecha: 08/04/2024	Aprobación Nombre: Raúl Flores Osinaga Cargo: Director de GSSM y RSE Fecha: 08/04/2024	 Nombre: Oscar C. Guzmán V. Cargo: Gerente General Fecha: 08/04/2024
---	--	---



Procedimiento “Examen Médico Periódico y Evaluación de Aptitud para el Trabajo”

PS.029	Revisión 7	Vigente desde: 08.04.2024	Página: 2 / 9
--------	------------	---------------------------	---------------

1. OBJETIVO Y ALCANCE

1.1 Objetivo: Evaluar las capacidades físicas de los trabajadores para realizar sus actividades laborales, sin que esto signifique riesgo para su salud y para la Empresa en su conjunto, garantizando que dicho proceso de evaluación se lleve adelante de forma confidencial.

Este procedimiento promueve el cuidado de la salud de los trabajadores de YPFB TRANSPORTE S.A. (en adelante YPFB TR) y de sus contratistas a través de la realización de los exámenes médicos periódicos y de las evaluaciones de Aptitud para el Trabajo (APT), estableciendo criterios de vigilancia de la salud, prevención de enfermedades ocupacionales y prevención de accidentes laborales en cumplimiento al Decreto Ley N° 15629 Código de Salud y el Reglamento de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo.

1.2 Alcance: El procedimiento aplica a:

- Trabajadores indefinidos de YPFB TR: Se les realiza exámenes médicos de acuerdo a la actividad laboral y exámenes médicos de rutina.
- Trabajadores temporales contratados por YPFB TR: Se les realiza los exámenes de acuerdo a la actividad laboral.
- Trabajadores de empresas contratistas que realicen trabajos para YPFB TR.
- Candidatos seleccionados dentro de un proceso de reclutamiento y selección, previo a su contratación.
- Aplica a las empresas a las cuales YPFB TR proporciona el servicio de este proceso, conforme a contrato (en adelante Empresa Contratante) **(I)**

(I) La Empresa Contratante podrá utilizar los documentos, conforme aplique, de su Sistema de Gestión y/o los documentos del Sistema de Gestión Integrado de YPFB TR. Esta particularidad aplica a todo el contenido de este procedimiento donde se citen documentos de YPFB TR, (incluyendo, pero no limitándose a: Desarrollo, Tablas de Responsabilidades e Información Complementaria).

2. DESARROLLO

2.1. Examen Médico Periódico y Evaluación de Aptitud para el Trabajo para Trabajadores Indefinidos o Temporales de YPFB TR

Ítem	Actividades	YPFB TR								Empresa Contratante
		Candidato Seleccionado	Trabajador	Jefes/Gerentes Sectoriales (*)	Analista de Administración del Talento Humano	Gerencia de Talento Humano	Jefe de Seguridad y Salud	Coordinador de Salud Ocupacional	Empresa Proveedora del servicio	Autoridad con Límites de Autonomía y Competencia
2.1.1	Para Nuevos Trabajadores Indefinidos o Temporales									
2.1.1.1	Gestionar el proceso de contratación de los servicios de exámenes médicos mediante el procedimiento PA.001 Contratación de Bienes y Servicios.					I	CR	R		I(1)



Procedimiento
“Examen Médico Periódico y
Evaluación de Aptitud para el Trabajo”

PS.029	Revisión 7	Vigente desde: 08.04.2024	Página: 3 / 9
---------------	------------	---------------------------	---------------

Ítem	Actividades	YPFB TR								Empresa Contratante
		Candidato Seleccionado	Trabajador	Jefes/Gerentes Sectoriales (*)	Analista de Administración del Talento Humano	Gerencia de Talento Humano	Jefe de Seguridad y Salud	Coordinador de Salud Ocupacional	Empresa Proveedora del servicio	
2.1.1.2	Notificar al Coordinador de Salud Ocupacional mediante correo electrónico, la existencia de un Candidato Seleccionado para ingresar como personal indefinido o temporal que esté sujeto a realizar alguna de las actividades consideradas críticas, de acuerdo a las Guías de evaluación médica para actividades de riesgo para la salud, que están anexos a este documento y coordinar la realización de los exámenes de Aptitud para el Trabajo.			I	R		I	I		I(1)
2.1.1.3	Coordinar con el Candidato Seleccionado la realización de los exámenes de Aptitud para el Trabajo y gestionar el pago correspondiente según procedimiento <i>PA.001 Contratación de Bienes y Servicios</i> .	C		I				R		I(1)
2.1.1.4	Realizar los exámenes solicitados y enviar los resultados al Coordinador de Salud Ocupacional.							I	R	
2.1.1.5	Analizar los resultados de los exámenes médicos y emitir recomendaciones a tomar y elaborar el FS 100.			I	I		I	R		
2.1.1.6	Remitir el Informe de los resultados				I			R		I(1)
2.1.2	Para Trabajadores Indefinidos o Temporales con contratos vigentes									
2.1.2.1	Gestionar la contratación de los servicios de exámenes médicos mediante el procedimiento <i>PA.001 Contratación de Bienes y Servicios</i> .						I	R		I(1)
2.1.2.2	Planificar las fechas de realización de exámenes médicos ocupacionales periódicos por puesto de trabajo.							R	C	I(1)
2.1.2.3	Realizar los estudios médicos detallados en el punto 2.2 y realizar la consulta médica.		C					I	R	
2.1.2.4	Realizar la Evaluación de APT y hacer el llenado del formulario <i>FS.100 Evaluación Médica de Aptitud para Actividades de Riesgo para la Salud</i> a todo el personal que realice actividades consideradas de Riesgo para la Salud de acuerdo a las guías de evaluación médica para actividades de Riesgo para la Salud, conforme a lo establecido en el punto 2.3.		C					I	R	
2.1.2.5	Enviar todos los resultados de los exámenes médicos al Coordinador de Salud Ocupacional.							I	R	



Procedimiento
“Examen Médico Periódico y
Evaluación de Aptitud para el Trabajo”

PS.029

Revisión 7

Vigente desde: 08.04.2024

Página: 4 / 9

Ítem	Actividades	YPFB TR								Empresa Contratante
		Candidato Seleccionado	Trabajador	Jefes/Gerentes Sectoriales (*)	Analista de Administración del Talento Humano	Gerencia de Talento Humano	Jefe de Seguridad y Salud	Coordinador de Salud Ocupacional	Empresa Proveedora del servicio	
2.1.2.6	Recepcionar los resultados, tanto individuales como grupales, de los exámenes médicos y consultas médicas por parte de la empresa proveedora del servicio, asegurando la confidencialidad de los resultados.		I					R		I(1)
	Remitir el Informe de los resultados elaborado por el Coordinador de Salud Ocupacional a la Autoridad con límites de autonomía y competencia							R		I(1)
2.1.2.7	Establecer Plan de Acción de Vigilancia en Salud conforme a los resultados de los exámenes médicos recibidos. Este Plan contempla no sólo casos individuales sino también grupales.			I		I	C	R		I(1)
2.1.3	Seguimiento en caso de detectarse patologías ocupacionales									
2.1.3.1	Para los casos individuales en los que se detecte una patología específica, cumplir con el tratamiento y recomendaciones del médico tratante.		R					I		
2.1.3.2	Presentar informe individual sobre los casos de seguimiento médico que presenten una patología específica, con la frecuencia definida para cada caso.		I	I		I	I	R		I(1)

R: Responsable **I:** Informado **C:** En coordinación con **CR:** Corresponsable

★ **Requisitos Legales**

(*) Jefes y/o Gerentes Sectoriales de Áreas Administrativas y Operativas (Transporte de Gasoductos, Transporte de Oleoductos, Transporte de Poliductos, Mantenimiento, Proyectos y Construcciones, Proyectos Especiales, Control de Sistema)

(1) Sub Gerente de Operaciones – YPFB TS

2.2 Examen Médico Periódico

El examen médico periódico y APT para los trabajadores se realiza cada 2 años para hacer un diagnóstico integral de la salud de los trabajadores. Los estudios a realizarse se evalúan con relación a la actividad laboral para evaluar la adaptación del trabajador a su puesto de trabajo y descartar alteraciones de salud como consecuencia de sus actividades laborales.

Nota #1:

Todos los datos médicos y de salud son estrictamente confidenciales. El acceso a la información médica es restringido, y solo se encuentra disponible para los médicos examinadores y el Coordinador de Salud Ocupacional de YPFB TR.



Procedimiento “Examen Médico Periódico y Evaluación de Aptitud para el Trabajo”

PS.029	Revisión 7	Vigente desde: 08.04.2024	Página: 5 / 9
--------	------------	---------------------------	---------------

Los exámenes médicos de rutina que se realizan al personal indefinido son:

- ✓ **Hemograma completo.**
- ✓ **Química sanguínea:** glicemia, urea, creatinina, ácido úrico, perfil lipídico.
- ✓ **Serología:** Chagas, y Helicobacter Pylori.
- ✓ **Coproparasitológico simple.**
- ✓ **Examen general de orina.**
- ✓ **Radiografía simple de tórax.**
- ✓ **Electrocardiograma.**
- ✓ **Examen oftalmológico:** Agudeza visual, test de colores y campo visual.
- ✓ **Antígeno Prostático específico (PSA),** al personal masculino a partir de los 40 años.
- ✓ **Papanicolaou,** al personal femenino en general.
- ✓ **Ecografía mamaria,** al personal femenino hasta los 34 años.
- ✓ **Mamografía,** al personal femenino a partir de los 35 años.

Para el personal indefinido y temporal que realice alguna de las actividades consideradas de Riesgo para la Salud, se realizará los exámenes médicos descritos en cada una de las guías de evaluación para actividades de riesgo para la Salud, que son anexos al presente procedimiento.

Los médicos examinadores que realicen estos exámenes deben contar con Matrícula Profesional emitida por el Ministerio de Salud y Deportes y con el registro del Colegio Médico de la ciudad donde realiza actividades y ejerce la profesión.

2.3 Evaluación de Aptitud para el Trabajo

La Evaluación de APT es realizada por el médico examinador de la empresa proveedora del servicio de acuerdo a los resultados de los exámenes médicos, registrando en el formulario *FS.100 Evaluación Médica de Aptitud para Actividades de Riesgo para la Salud* si el trabajador es Apto o No Apto para la ejecución de los trabajos encomendados por la Empresa.

Para todo el personal que conduce un vehículo de propiedad de la Empresa o alquilado por la Empresa, se realiza la evaluación de aptitud para el riesgo de conducción de vehículos livianos (Parte I del *FS.100 Evaluación Médica de Aptitud para Actividades de Riesgo para la Salud*).

Para todo el personal indefinido y temporal de Transporte de Gasoductos, Transporte de Oleoductos, Transporte de Poliductos (personal sujeto a turno de trabajo en campo) y Mantenimiento (Analistas, Supervisores y Técnicos que realizan mantenimiento en campo) se realiza la evaluación de Aptitud para el Trabajo de otros riesgos asociados a las labores que desempeña (Parte II del *FS.100 Evaluación Médica de Aptitud para Actividades de Riesgo para la Salud*), considerando las siguientes actividades críticas:

- ✓ Trabajo en espacios confinados y uso de equipo de aire suministrado y auto contenido
- ✓ Trabajo en altura
- ✓ Manipulación de Alimentos (Trabajos de servicios de cocina y comedor)
- ✓ Conducción de vehículos semipesados y pesados
- ✓ Operación de montacargas
- ✓ Operación de Grúas y Equipos de Izaje
- ✓ Buceo Comercial
- ✓ Trabajos de soldadura y amolado
- ✓ Trabajos operativos de esfuerzo físico por encima de 3.000 m.s.n.m. de altitud geográfica
- ✓ Manipulación y uso de plaguicidas y pesticidas
- ✓ Patrullaje y seguimiento de lote de GLP



Procedimiento “Examen Médico Periódico y Evaluación de Aptitud para el Trabajo”

PS.029	Revisión 7	Vigente desde: 08.04.2024	Página: 6 / 9
--------	------------	---------------------------	---------------

La evaluación de APT también puede ser realizada por el Coordinador de Salud Ocupacional y/o Médico de Salud Ocupacional, en los siguientes casos:

- ✓ Pre- ingreso con resultados alterados.
- ✓ Una rehabilitación y/o regreso al trabajo (luego de sufrir una enfermedad o una lesión).
- ✓ Una cesantía del trabajo debida a una incapacidad o trastorno de salud.

Nota:

El Coordinador de Salud Ocupacional revisará anualmente los lineamientos de salud definidos para las actividades críticas e incorporará nuevos lineamientos si las condiciones de trabajo de algunas actividades, ocasionaran un cambio de acuerdo con el procedimiento *PS.040 Gestión de Riesgos y Oportunidades* o documento equivalente de la Empresa Contratante, o si se incorporará alguna otra actividad crítica que requiera una evaluación de APT.

2.4 Responsabilidades del Trabajador

- Informar a su Supervisor cualquier condición médica relevante que le dificulte la ejecución normal de sus actividades, para que en coordinación con el Coordinador de Salud Ocupacional y la Dirección de Talento Humano puedan definir las acciones requeridas.
- ★ Asistir a la realización del examen médico ocupacional y la evaluación de APT, programadas por el área de Salud Ocupacional de YPFB TR y en caso de no poder asistir solicitar la reprogramación correspondiente, dando cumplimiento a lo establecido en la Ley de Higiene y Seguridad Ocupacional y Bienestar.
- Participar de los Programas de Vigilancia en Salud coordinados por el área de Salud Ocupacional.

2.5 Evaluación Médica de Contratistas

Las empresas contratistas que realicen actividades críticas deben presentar, como requisito contractual obligatorio, junto con la documentación de la carpeta SSMS de inicio de proyecto el formulario *FS.100 Evaluación Médica de Aptitud para Actividades de Riesgo para la Salud* de todos los trabajadores que realicen actividades consideradas como críticas conforme a lo establecido en el punto 2.2; estos formularios deben estar llenados y firmados por un profesional médico quien debe contar con Matrícula Profesional emitida por el Ministerio de Salud y Deportes, y con el registro del Colegio Médico.

El Coordinador de Salud Ocupacional de YPFB TR analizará, y si aplica, aprobará esta carpeta junto con las evaluaciones médicas de APT, en caso de que no se presente esta información, la empresa contratista no podrá iniciar actividades para YPFB TR o Empresa Contratante.

En caso que la empresa contratista cuente con un documento similar al *FS.100 Evaluación Médica de Aptitud para Actividades de Riesgo para la Salud* será aceptado por YPFB TR o Empresa Contratante. Si este caso ocurre, el análisis del contenido y la aprobación del formato de la empresa contratista la realizará el Coordinador de Salud Ocupacional de YPFB TR.

Las evaluaciones deben tomar en cuenta las Guías de Evaluación de actividades críticas (ver anexos el 1 al 12). El examen médico periódico y de APT debe realizarse, y/o renovarse, cada 2 años para los contratistas.



Procedimiento
“Examen Médico Periódico y
Evaluación de Aptitud para el Trabajo”

PS.029	Revisión 7	Vigente desde: 08.04.2024	Página: 7 / 9
---------------	------------	---------------------------	---------------

2.6 Actividades de Riesgo para la Salud

YPFB TR mediante la Coordinación de Salud Ocupacional ha identificado las actividades de riesgo para la salud de acuerdo a los criterios del procedimiento *PS.040 Gerenciamiento de Riesgos y Oportunidades* o documento equivalente de la Empresa Contratante.

Se consideran actividades de riesgo para la salud:

1. Conducción de vehículo liviano.
2. Trabajo en espacios confinados y uso de equipo de aire suministrado y auto contenido.
3. Trabajo en altura.
4. Manipulación de Alimentos (Trabajos de servicios de cocina y comedor).
5. Conducción de vehículos semi-pesados y pesados.
6. Operación de montacargas.
7. Operación de Grúas y Equipos de Izaje.
8. Buceo Comercial.
9. Trabajo de soldadura y amolado.
10. Trabajos operativos de esfuerzo por encima de 3.000 m.s.n.m. de altitud geográfica.
11. Manipulación y uso de plaguicidas y pesticidas.
12. Patrullaje y Seguimiento de Lote de GLP.

Los exámenes médicos específicos para cada actividad de riesgos para la salud se definen en las Guías de Evaluación Médica para Actividades con Riesgo para la Salud de acuerdo a los anexos de este procedimiento.

Estas actividades críticas aplican tanto para trabajadores de YPFB TR o Empresa Contratante como para los trabajadores de las empresas contratistas que realizan trabajos para YPFB TR o Empresa Contratante.

YPFB TR o Empresa Contratante comunica cuáles son sus actividades críticas al momento de hacer la invitación a cualquier licitación de servicio, esta información está detallada en los *Requisitos de GSSM y RSE para contratistas* o documento equivalente de la Empresa Contratante.

3. REGISTROS (**)

Nombre del Registro	Responsable de Almacenamiento		Tipo de Almacenamiento		Tiempo de Almacenamiento
	Físico	Electrónico	Físico	Electrónico	
FS.100 Formulario de Evaluación Médica de aptitud para actividades de Riesgo para la Salud.	Coordinador de Salud Ocupacional		N/A	✓	Permanente
Historias clínicas de los trabajadores evaluados de YPFB TR.			✓	N/A	Permanente

(**) La administración de los Registros es responsabilidad de la Unidad Responsable de cada documento del SGI. En los casos en que se generen registros para YPFB TR y/o Empresas Contratantes, se deberán identificar y almacenar por empresa en forma independiente.



Procedimiento
“Examen Médico Periódico y
Evaluación de Aptitud para el Trabajo”

PS.029	Revisión 7	Vigente desde: 08.04.2024	Página: 8 / 9
--------	------------	---------------------------	---------------

4. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

4.1 Anexos

Número del Anexo	Nombre del Anexo
Anexo N°1	Guía de evaluación para conductores de vehículos livianos.
Anexo N°2	Guía de evaluación para trabajos en espacios confinados y uso de equipo de aire suministrado y auto contenido.
Anexo N°3	Guía de evaluación para trabajos en alturas.
Anexo N°4	Guía de evaluación para manipuladores de alimentos.
Anexo N°5	Guía de evaluación para conductores de vehículos semi-pesados y pesados.
Anexo N°6	Guía de evaluación para actividades de patrullaje y seguimiento de lote de GLP.
Anexo N°7	Guía de evaluación para operadores de montacargas.
Anexo N°8	Guía de evaluación para operadores de grúas y equipos de izaje.
Anexo N°9	Guía de evaluación para actividades de buceo comercial.
Anexo N°10	Guía de evaluación para trabajos de soldadura y amolado.
Anexo N°11	Guía de evaluación para actividades realizadas por encima de los 3.000 m.s.n.m.
Anexo N°12	Guía de evaluación para actividades de manipulación y uso de plaguicidas y pesticidas.

4.2 Indicadores de Gestión (***)

Nombre del Indicador	Responsable	Frecuencia	Comunicación del Indicador	
			A quién Comunica	Cómo Comunica
TROIF – (Total Recordable Injury Frequency Rate por siglas en Inglés) o (Tasa de Enfermedades Ocupacionales)	Coordinador de Salud Ocupacional	Anual	Director de GSSM y RSE	Correo electrónico

(***) Los Indicadores de Gestión descritos en la Tabla aplican también para la Empresa Contratante. Dichos Indicadores deberán generarse y comunicarse en forma independiente, por empresa.



Procedimiento
“Examen Médico Periódico y
Evaluación de Aptitud para el Trabajo”

PS.029	Revisión 7	Vigente desde: 08.04.2024	Página: 9 / 9
--------	------------	---------------------------	---------------

4.3 Materiales de Referencia

4.3.1 Documentos co-vigentes:

4.3.1.1 Propios de este procedimiento

- FS.100 Formulario de evaluación médica de aptitud para actividades de Riesgo para la Salud.

4.3.1.2 Vinculados a este procedimiento

- PS.040 Gerenciamiento de Riesgos y Oportunidades.
- PA.001 Contratación de Bienes y Servicios.
- PH.003 Contrataciones y Desvinculaciones Laborales.
- Requisitos de GSSM y RSE para contratistas.

4.3.1.3 Otros documentos de referencia

- Norma ISO 45001:2018.
- Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar.
- Ley General del Trabajo.
- Código de Seguridad Social.
- DL N° 15629 Código de Salud.
- Reglamento Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo.